

Enhed:
Udsatte Voksne

Dato:
31. oktober 2025

Spørgsmål og svar om puljen: Øgede muligheder for at blive en del af et arbejdsfællesskab på egne præmisser

Spørgsmål og svar om ansættelse, løn og tilskudsregler	
Kan borgere med det sociale frikort blive ansat i projektet?	Ja, borgere med det sociale frikort kan godt blive ansat i projektet, hvis de varetager konkrete projektrelevante opgaver som projektansatte, der understøtter puljens formål. Det betyder: • Der kan søges om tilskud til deres løn, hvis ansættelsen er en del af projektet og de arbejder som medarbejdere. • Når en borger fra målgruppen bliver ansat i projektet, indgår vedkommende ikke længere som en del af målgruppen, men som en projektmedarbejder. • Det er ikke puljens formål at dække lønudgifter til borgere med socialt frikort, hvis de ikke har en projektansættelse med relevante opgaver. Se vejledningens afsnit 7, punkt 3 og 4 for mere om ansøgers forudsætninger og organisering.
Hvad må timelønnen være for, at den er realistisk og sparsommelig?	Timelønnen skal være: • Realistisk og sparsommelig, dvs. ikke højere end det, der er aftalt i gældende overenskomster for det pågældende arbejde. • Tilpasset den enkelte medarbejders: ○ Kompetencer og faglige baggrund ○ Arbejdsopgaver og deres kompleksitet Social- og Boligstyrelsen har ikke fastsat en konkret timeløn, men vejledningen giver rammer for lønfastsættelsen.

	Se vejledningens afsnit 8, punkt 1 for detaljer om lønudgifter.
Må vi (civilsamfundsorganisation) selv ansætte borgere, som er en del af målgruppen i projektet?	Ja, det er muligt at borgere fra målgruppen bliver ansat i egen organisation, men det kræver en klar og gennemtænkt tilgang: • Projektets hovedformål er at støtte borgere i at opnå beskæftigelse på egne præmisser og blive en del af et arbejdsfællesskab. • Det er derfor vigtigt, at vejledning og rådgivning har et bredt fokus og ikke udelukkende leder hen mod ansættelse i egen organisation. • Ansættelser i egen organisation kan indgå, men det tilstræbes, at der tilrettelægges en bredere indsats til målgruppen af borgere, så borgerne får mulighed for at finde det rette job – uanset hvor det måtte være. • Der henvises også til svaret på første spørgsmål, hvor det fremgår, at borgere, der ansættes i projektet, ikke længere indgår som målgruppe, men som projektmedarbejdere. Det er vigtigt at være ekstra skarp på, at projektet ikke må fremstå som en metode til at skaffe ansatte til egen organisation, men som en indsats for at hjælpe borgere videre til meningsfuld og selvvalgt beskæftigelse.
Er intern støtte og vejledning til målgruppen på socialt frikort i en socialøkonomisk virksomhed inden for puljens formål?	Puljens formål, som beskrevet i vejledningens afsnit 3, er at støtte og vejlede borgere i målgruppen med henblik på, at flere bliver en del af et arbejdsfællesskab – på egne præmisser.

	Hvis jeres frikortsarbejde og den tilknyttede vejledning har som mål at hjælpe borgere i målgruppen med at blive en del af et arbejdsfællesskab, hvor de selv har indflydelse på rammer og deltagelse, kan det være inden for formålet. Det er dog vigtigt, at projektet har et klart fokus på at skabe nye eller øgede muligheder for målgruppen – og ikke blot videreføre eksisterende interne tilbud. Derfor: • Hvis jeres indsats primært handler om at fastholde borgere i eksisterende interne aktiviteter, kan det ligge uden for puljens formål. • Hvis indsatsen derimod aktivt bidrager til, at flere borgere i målgruppen får adgang til arbejdsfællesskaber på egne præmisser, og dette er tydeligt beskrevet i projektets mål og aktiviteter, kan det være relevant for puljen.
Kan man afsætte løn til eksterne samarbejdspartneres tid – fx en medarbejder i kommunens beskæftigelsesafdeling?	Ja, udgifter til eksterne samarbejdspartnere kan være tilskudsberettigede. Det gælder også frikøb af timer fra en projektansat medarbejder i fx en kommune, hvis vedkommende bidrager til projektet. Det er dog vigtigt, at: • Der er tale om projektafgrænsede opgaver, som medarbejderen varetager specifikt for projektet. • Opgaverne ikke er en del af medarbejderens almindelige arbejdsopgaver i kommunen. Med andre ord: Man kan godt afsætte midler til samarbejdspartneres tid, men kun hvis det drejer sig om ekstra opgaver, der ligger uden for deres

	normale ansvarsområde – og som er direkte knyttet til projektet.
Skal der oprettes en fælles organisation, hvis flere foreninger går sammen om en ansøgning?	Nej, det er ikke nødvendigt at oprette en ny fælles organisation. Der skal blot udpeges én forening eller organisation som hovedansøger, som står formelt som ansøger og er tilskudsansvarlig over for Social- og Boligstyrelsen. De øvrige foreninger kan indgå som aktive samarbejdspartnere i projektet, og der kan godt søges om tilskud til deres bidrag. Det er dog vigtigt, at: • Der vedlægges en tilkendegivelse fra hver samarbejdspartner, hvor deres rolle, opgaver og bidrag til projektet er tydeligt beskrevet. • Det fremgår klart, hvordan samarbejdet organiseres, og hvordan ansvaret fordeles. På den måde kan flere aktører samarbejde om et fælles projekt – uden at skulle danne en ny juridisk enhed.
Har I særligt fokus på rådgivning om det sociale frikort frem for fribeløb for kontanthjælpsmodtagere?	Nej, der er ikke særligt fokus på rådgivning om det sociale frikort, idet der skal kunne gives støtte, vejledning og formidling om regler til udsatte borgere, der enten modtager kontanthjælp eller har eller er i målgruppe for det sociale frikort. I puljen er der fokus på at give en målrettet indsats til den enkelte eller gruppe af borgere, herunder støtte i ansøgningsprocessen til at få et socialt frikort. Der henvises til vejledningens afsnit 7 om kriterier, der skal være opfyldt for at opnå tilskud.
Hvordan kan man som virksomhed finde ud af, hvem der har fået et socialt frikort?	Det kan være vanskeligt at identificere borgere med socialt frikort. Puljen håber, at civilsamfundsorganisationer kan bidrage med kreative løsninger og praksisser, der skaber bro mellem civilsamfund, kommune og virksomheder

	– så flere borgere i målgruppen får adgang til jobmuligheder.
Hvordan er aldersfordelingen blandt borgere med socialt frikort?	Ifølge evalueringen fra 2022 visiteres borgere i alle aldersgrupper. • 27 % af modtagerne er mellem 18-29 år • Andelen falder med alderen • Kun 6 % af modtagerne er 60 år eller ældre
Kan man få adgang til data om antallet af sociale frikortmodtagere i sin kommune?	Ja, alle kommuner har adgang til dataudtræk for deres egen kommune via socialtfrikort.dk.
Vi har frikortsarbejde og yder støtte til målgruppen – er det inden for puljens formål?	Hvis I allerede har en eksisterende indsats, skal projektet udvikle og udvide denne, så I når ud til flere borgere i målgruppen . Puljen støtter ikke videreførelse af eksisterende aktiviteter – der skal være tale om en udvikling af indsatsen .
Kan man søge støtte til mentorstøtte ved jobopstart i egen organisation?	Ja, mentorstøtte kan være en relevant aktivitet, hvis den bidrager til puljens formål om at støtte målgruppen i at blive en del af et arbejdsfællesskab på egne præmisser. Læs mere om ansøgers rolle og støtteformer i vejledningens afsnit 5 .
Spørgsmål og svar til ansøgerkredsen og projektindhold i forhold til puljens rammer	
Kan ansøgere, der tilbyder konkret arbejde for målgruppen, komme i betragtning til puljen? Eller er det kun projekter, der vejleder og henviser til andre tilbud, som kan ansøge?	Ansøgere skal være en del af den definerede ansøgerkreds. Puljen har fokus på vejledende støttefunktioner og jobstøtte – ikke på direkte udførelse af det konkrete arbejde for målgruppen. • En kommerciel virksomhed kan ikke selv ansøge, men må gerne indgå som samarbejdspartner i et projekt, så længe hovedansøgeren er inden for ansøgerkredsen. • Ved samarbejde med en kommerciel aktør, der ikke er socialøkonomisk virksomhed, skal der vedlægges et bilag,

	som tydeligt beskriver samarbejdet. • Der henvises desuden til svaret på første spørgsmål på side 1 for yderligere afklaring.
Spørgsmål og svar om samarbejdspartnere i projekter	
Må samarbejdspartneren være en kommune eller en almindelig (kommerciel) virksomhed? Er der samarbejdspartnere, som kan udelukke, at man bliver taget i betragtning til puljen?	Ja, det er helt i tråd med puljens formål, at samarbejdspartnere kan være kommuner eller kommercielle virksomheder. Disse aktører har ofte en anden og relevant indgang til målgruppen, som kan styrke projektets effekt. Nej, der er ikke på forhånd udelukket bestemte typer samarbejdspartnere. Det afgørende er, hvordan samarbejdet og partnerens rolle er beskrevet i ansøgningen, og om det understøtter puljens formål. Der henvises til vejledningens afsnit 2 og 11 for yderligere information om samarbejde og ansøgerkreds.